|  |
| --- |
| **Résumé du projet :** PASTOR SUD « Dynamisation des initiatives locales innovantes pour une interaction pacifique et durable entre éleveurs et agriculteurs **Situation :** Régions du Mandoul et du Moyens Chari, Départements du Mandoul Oriental, Mandoul Occidental, Bar Sarah, Lac Iro, Grand Sido et le Bar kho, couvrant 40 cantons (dont 23 dans le Mandoul) au sud du Tchad.**Résumé :** Le projet « PASTOR SUD » vise à renforcer le développement durable de l’élevage et innovation dans la gestion pacifique des ressources agro-pastorales en zone soudanienne dans les régions du Mandoul et du Moyen Chari. Ce renforcement se fera grâce à : l’accès des populations transhumantes aux services sociaux de base par le renforcement et le développement des actions fondamentales dans le domaine de la sécurisation des espaces pastoraux, l’aménagement de l’espace, l'association agriculture-élevage, la modernisation et pérennisation des infrastructures hydrauliques, l’amélioration des services aux éleveurs dans différents domaines tels l’éducation, la santé animale et humaine afin d’apporter des réponses conciliantes et économiques dans les zones à haute vulnérabilité en créant de l’emploi local aux jeunes et réduisant ainsi l’exode rurale.Ce projet permettra de promouvoir le secteur de l’élevage pour améliorer le bienêtre des populations locales, tout en sécurisant la mobilité des pasteurs transhumant réduisant ainsi les conflits potentiel s entre éleveurs et agriculteurs. D'une durée de 46 mois, l'action porte sur un public cible de **100 400** bénéficiaires directs (dont 25% des femmes) constitués des éleveurs, des agriculteurs et leurs familles, des bouviers, des services déconcentrés de l’Etat, des autorités administratives, militaires et locales, des élus locaux, la société civile, les vétérinaires, le parc de Manda et **1 471448** **bénéficiaires indirects (dont 748 604 femmes)** constituées de l’ensemble des populations des deux régions : Mandoul et Moyen Chari, (source recensement général de l’habitat 2009) avec un montant total de de : **4 810 491 EUR.** |
|   |   | Indicateurs | Points de référence | Valeur actuelle | Cibles | Sources et moyens de vérification | Hypothèses |
| (et année de référence) | Date de référence | (et année de référence) |
|
| **Objectif général: incidences** | Contribuer durablement à une utilisation concertée des ressources pastorales et agro-pastorales dans les régions de Mandoul et du Moyen-Chari tout en prenant en compte les besoins des populations locales, et renforçant leur résilience face aux changements climatiques, créant des emplois pour la jeunesse et réduisant ainsi leur pauvreté. | \* Réduction de 30 % des ménages pauvres habitant dans la zone du projet | \* taux de pauvreté 62,9% en 2014 (rapport PNUD)\* 214100 ménages selon RGPH2 en 2009 | 0 | 64230 | \*Enquête ligne de base \*Rapports du projet | Les équipes du projet peuvent accéder sans problème aux bénéficiairesLes conditions sécuritaires et climatiques la zone ne se dégradent pas |
| \* Augmenter de 15% du ménage souffrant de l'insécurité alimentaire par un accès à la réserve de céréale durant les 3 mois de soudure  |   | 0 | 32115 | \*Enquête ligne de base, \*Rapport du projet |
| \* Augmentation d'emploi des jeunes  |   | 0 | 3000 | \*Enquête ligne de base, \*Rapports du projet |
| Objectif(s) spécifique(s):résultat(s) | Les éleveurs (pasteurs et agro-pasteurs) sont sécurisés dans la gestion pacifique et durable des ressources agro-pastorales dans les 6 départements du Moyen-Chari et du Mandoul | 1. Forte implication de 80% des autorités administrative, technique et coutumière dans l'élaboration et la mise en place d'un cadre politique sécurisant les activités agropastorales dans les 2 régions |   | 0 | 240 | \*Rapports trimestriels de suivis,\*Rapport évaluation, \*Rapport des CRA/CDA | ***Facteurs externe favorables******\****Efforts de l’Etat et des partenaires en faveur du développement rural en général et de l’élevage pastoral en particulier \*Les conditions sécuritaires et climatiques la zone ne se dégradent pas\*Disponibilité des aires de pâturage\* Les équipes du projet peuvent accéder sans problème aux bénéficiaires\*Le rôle des chefferies pas toujours compatibles avec les initiatives locales de développement ;***Facteurs de risques*** ***\****Evènements climatiques faisant baisser le niveau de la nappe phréatique dans les zones où elle alimente les ouvrages \*Conflits politiques et sociaux \*Evènements climatiques extrêmes  |
| 2. Réduction de 40% des conflits liés à l'utilisation des ressources naturelles impliquant les pasteurs transhumants, agropasteurs et agriculteurs |   | 0 | 0 | \*Rapports trimestriels de suivis, \*Rapport évaluation, \*Rapport des CRA/CDA |
| 3. Réduction de 30% de la mortalité des animaux en cours de déplacement dans les zones aménagées. |   |   |   | \*Rapports du service vétérinaire, \*Rapports du projet |
| 4. le secteur agropastoral bénéficient de 7 innovations associant les intérêts des éleveurs et agriculteurs  |   | 0 | 7 | \*Rapports du projet, \*Rapports des CRA/CDA, \*Rapport évaluation, \*Observation direct |

|  |  |
| --- | --- |
|   | **Résultats attendus** |
| **Extrant 1** | Les capacités des 5124 acteurs sont renforcées  dans l'animation et 2 documents de stratégie régionale du développement pastoral durable et de la résilience aux changements climatiques élaborés |    2 stratégies de développement pastoral régional sont élaborés, validés et mises en œuvre à travers un processus participatif impliquant le cadre multi-acteurs de concertation régionale, départemental et cantonal (CRA, CDA et CDC) ; |   | 0 | 2 | \*Rapports de différents ateliers, \*PV. de validation des stratégies, \*Documents des stratégies, | **Facteurs externe favorables:**\*Reconnaissance des organisations par les autorités publiques, \*Climat de paix dans la zone du projet et aux frontières RCA et Soudan, \*Ouverture des autorités publiques à la concertation et au dialogue avec les organisations de pasteurs \*Non velléités de considérations ethniques dans la création et le fonctionnement des organisations pastorales ***Facteurs de risques :***\*Instabilité des responsables des dispositifs de suivi\*Evènements climatiques ou d’autre nature entrainant des déplacements inhabituels des troupeaux suivis hors de la zone de suivi; \*Conflits armés dans les zones frontalières au projet  |
| • 46 séances de formation sont organisées à l’intention des 5124 responsables des groupements pour la vulgarisation de la stratégie régionale de développement pastoral  |   | 0 | 46 | \*Comptes rendus de séances, \*Liste de présence, \*Rapports de formations |
| • 2 centres régionaux sont mis en place pour le suivi et la constitution de la base des données sur la mise en œuvre de la stratégie régionale de développement pastoral. |   | 0 | 1 | \*Rapports de CRA/CDA, \*Rapports du projet, \*Rapports du Gouverneur |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Extrant 2** | Les mécanismes de concertation mobilisant 36 320 personnes issues de 46 comités de gestion et conduisant à la conclusion de 24 conventions locales pour une gestion durable des ressources pastorales et du foncier agro-pastoral existent et 600 km de linéaires de délimitation sécurisant la mobilité et 24 ouvrages d’hydrauliques pastorales réalisés |    46 Comités de gestion des ressources pastorales sont mis en place, structurés et opérationnels ; |   | 0 | 46 | \*PV de constitution, \*Cahiers de charges des comités, \*Rapports du projet | ***Facteurs externe favorables:***\*Accès à la zone du projet en toute sécurité,Les comités de gestion ont la vision de développement de leur localité; \*Existences des zones destinés aux pâturages, \*Disponibilité des espaces non cultivés à aménager***Facteurs de risques :***\*Passibilité de résistance aux travaux de creusage de mares \*Situation hydrogéologique \*Evènements extrêmes de sécheresse \*Absence de consensus entre les populations concernées\*Non adoption du code pastoral et non élaboration des textes d’application  |
| • 24 Conventions locales sont élaborées et validées par les cadres multi- acteurs ; |   | 0 | 24 | \*Rapports de différents ateliers, \*Conventions |
| • 600 km de linéaires sécurisent la mobilité du bétail ; |   | 0 | 600 | \*PV. de réception, \*Rapports des CRA/CDA, \*Rapport évaluation, \*Observation direct |
| • 24 ouvrages d’hydraulique pastorale réalisés rendant possible l'accès à x têtes de bovins pendant la saison sèche |   | 0 | 24 | \*Rapports périodiques et final du projet, \*PV. de réception, \*Existence des ouvrages |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Extrant 3** | Le dispositif de service de santé animale de proximité mobilisant 200 auxiliaires et 6 vétérinaires privés sont développés en recherche-action | \* X% des éleveurs sont sensibilisés sur l’importance des soins vétérinaires au moyen d’une chronique hebdomadaire sur la radio locale |  | 0 | X | \*Existence de supports de la Radio, \*Comptes rendus d renions, Liste de présence.  | **Facteurs externe favorables:**\*Collaboration des communautés et des services techniques de l’Etat\*Cadre politique favorable au renforcement des services déconcentrés et à l’installation de vétérinaires privés \*Non exportations de tourteau de coton vers des pays voisins et des élevages mieux organisés aux 2 régions ; ***Facteurs de risques :***\*Insuffisante dotation des services d’élevage en personnel compétent pour répondre aux besoins des éleveurs transhumants \*Absence de politique incitative en matière de privatisation des services vétérinaires \*Situation d'insécurité sociale en RCA |
| • Une étude diagnostic est réalisée pour évaluer les performances des services vétérinaires ; |   | 0 | 1 | \*Rapport d'étude \*Rapports du projet |
| • 200 auxiliaires de santé animale dont 30% des femmes sont mobilisés pour les soins vétérinaires ; |   | 0 | 0 | \*Fiches de distribution des kits, \*Rapports du projet |
| • 6 vétérinaires privés sont assistés et restructurés et opérationnels ; |   | 0 | 0 | \*Rapports de restructuration, \*Existence de vétérinaires privés |
| • Mises-en place d’un entrepôt pour les produits vétérinaires à travers le réseau des auxiliaires ;  |   | 0 | 1 | \*PV. De réception, \*Existence d'un entrepôt |
| \* Etude diagnostic sur les épizooties et sur la valorisation des soins vétérinaires traditionnels ; |   | 0 | 1 | \*Rapport d'étude \*Liste des plantes  |
| \* Mise en relation des services vétérinaires privés de proximité avec les structures financières. |   | 0 | 1 | \*Rapports \*Comptes rendus d réunions |
| **Extrant 4** | Ext 4. 40 accords sociaux de partenariat gagnant-gagnant permettant une meilleure association durable et pacifique des systèmes agriculture-élevage touchant 58 750 éleveurs-agriculteurs sont conclus | • Une étude d’expert est réalisée en vue d’un diagnostic des connaissances traditionnelles judicieuses et les meilleures pratiques associant l’agriculture et l’élevage ; |  | 0 | 1 | \*Rapports d'enquête, \*Document de l'étude, \*Rapports du projet | ***Facteurs externe favorables:***\*Pendant la saison sèche il n'y a pas d’activités valorisantes ; \*Adhésion des populations au projet\*Les communautés et les bénéficiaires sont activement impliqués dans les activités du projet et contribuent à la pérennité des structures mises en place\*Existence des terres cultivables non exploitées \*Les services démontrés sont impliqués effectives dans le suivi du projet, ***Facteurs de risques***\*Situation d'insécurité dans la zone du projet, \*Evènements extrêmes de sécheresse \*Absence de consensus entre les populations concernées  |
| • 7 unités pilotes de transformation des sous –produits d’élevage par les agriculteurs sont installées ;  |   | 0 | 7 | \*Rapports d'enquête, \*Existence des unités |
| • Un système tarifaire pour les transactions relatives au x sous-produits d’élevage et de l’agriculture est mis en place ; |   | 0 | 1 | \*PV. de rencontres, \*Rapports du projet |
| • 40 accords sociaux de partenariat du système agriculture –élevage sont conclus ; |   | 0 | 40 | \*Comptes rendus de réunions, \*PV. des accords signés |
| • 2 ateliers de capitalisation, validation et vulgarisation des bonnes pratiques associant l’agriculture et l’élevage sont organisés dans chacune des régions. |   | 0 | 2 | \*Fiches de capitalisation, \*Liste des participants, \*Rapports du projet |

|  |
| --- |
| **Activités à réaliser** |
| Extrant 2    | **Les capacités des 5124 acteurs sont renforcées  dans l'animation et 2 documents de stratégie régionale du développement pastoral durable et de la résilience aux changements climatiques élaborés** |
| R1A1: Sensibilisation des populations et des autorités locales (administratives, traditionnelles et religieuses) sur l’importance des stratégies de développement pastoral ; | **Ressources humaines :**Coordinateur, coordinateurs des codemandeurs, chef de projet, chargé de suivi-évaluation, ingénieur-conseil, animateurs, assistant technique, chauffeur mécanicien, **Matériels et techniques :** Perdiems de missions, des ateliers et de formations; honoraires de conduite d’étude de base, de formation et d'interprète; restauration des participants ; frais de déplacement et de logement des participants, matériel didactiques pour les ateliers et les formations ; 1 véhicule + carburant; 12 motos de CGL 125 ; 3 ordinateurs portables; 2 imprimante ; 2 ordinateurs fixes; 1wifi de Tigo + crédits internet; 1 chaise roulante ; 5 armoires ; 5 tables bureau; 10 chaises débout ; 1 vidéo projecteur ; 1 tableau projeteur; 2 appareils photos; 1 tableau padex; stabilisateurs; 2 nodulaires informatique;1 photocopieuse; 1 téléphone ; 1 SIG; 3 000 casquettes ;teeshirt; dépliants; stratégies imprimées + conception de la maquette; 1 magazines diffus ***Coûts: 642 168 EUR***  | ***Pré-condition:***  Disponibilité d'un bureau d'étude compétant pour réaliser l'étude de base, Disponibilité des formateurs en développement pastoral dans les régions et départements couverts par le projet, Collaboration avec les autorités administratives et religieuses, Disponibilité d'un consultant devant conduire l'élaboration des stratégies régionale du développement pastoral durable et de la résilience aux changements climatiques, RAPS-Mandoul et ses codemandeurs disposent d'un personnel compétent pour gérer ce type d'action et a une grande expérience en suivi et évaluation interne de projets. Les éleveurs nouvellement venus adhèrent au projet.**Conditions hors du contrôle direct:**  Retard dans le versement du soutien financier.Le suivi et l'évaluation internes du projet sont retardés par des facteurs sociopolitiques nationaux.Le rôle des chefferies pas toujours compatibles avec les initiatives locales de développement pastoral, Faible reconnaissance du rôle de la femme et de la jeunesse dans les actions de développement; Disponibilité des radios partenaires. |
| R1A2 : Structuration, formation et animation des cadres multi-acteurs à l’échelle régionale, départementale et locale en vue de l’élaboration des stratégies régionales de développement pastoral durable ;  |
| R1A3 : Ateliers de diagnostic participatif, priorisation des actions, finalisation, et diffusion des stratégies régionales de développement pastoral, |
| R1A4 : Fora annuels régionaux sur la stratégie régionale de développement pastoral et sur l'avancement de sa mise en œuvre  et R1A5 : Mettre en place une base de données pour le suivi et la capitalisation de résultats |

|  |  |
| --- | --- |
| **Extrants 2**   | **Les mécanismes de concertation mobilisant 36 320 personnes issues de 46 comités de gestion et conduisant à la conclusion de 24 conventions locales pour une gestion durable des ressources pastorales et du foncier agro-pastoral existent et 600 km de linéaires de délimitation sécurisant la mobilité et 24 ouvrages d’hydrauliques pastorales réalisés** |
| R2A1 : Etude technique de reconnaissance des zones de pâturage, d’abreuvement, de cantonnement et de passage (cartographie participative pour géo-référencer des infrastructures,) ;  | **Ressources humaines :**  Coordinateur, coordinateurs des codemandeurs, chef de projet, charger de suivi-évaluation, ingénieur-conseil, animateurs, assistant technique, responsable administratif et financier, comptables, secrétaire, chauffeur mécanicien, gardiens, consultants et entreprises ;  **Matériels et techniques :**  Perdiem de missions, des ateliers et de formations ; honoraires de conduite d’étude, de monitoring externe; de formations et d'interprète; restauration des participants ; frais de déplacement et de logement des participants, matériel didactiques pour les ateliers et les formations; location; 6 motos de CGL 125 + carburant, entretien et assurance ; 1 imprimante ; 2 appareils photos numériques; 2 wifi pour les superviseurs + crédits internet; 1 magazine diffusion; 1 image corporative; 40 panneaux métalliques de visibilité; 5500 valises et transport; 18 mares aménagées; 6 châteaux et équipements ;18 abreuvoirs; 18 forages manuel ; 1 groupe électrogène + entretien et carburant; location bureau **Coûts: 2 395 787 EUR**  |  ***Pré-conditions:***Disponibilité d'un consultant formateurs en technique de prévention et de gestion non-violente de conflits éleveurs-agriculteurs,Disponibilité d'un bureau d'étude compétant pour conduire l'étude technique de reconnaissance des zones de pâturage, d’abreuvement, de cantonnement et de passage, Les autorités administratives et religieuses collaborent sans faille avec l'équipe du projet, Le recrutement d'un personnel compétent pour gérer ce type d'action et a une grande expérience en suivi et évaluation interne de projets.Motivation et dynamisme transhumants formés., Disponibilité et acceptation des acteurs impliqués dans l’élaboration des accords sociaux, l’implantation des infrastructures d’hydrauliques pastorales Disponibilité des espaces libres pour l'implantation des ouvrages de sécurisation de la mobilité et d’hydraulique pastorales , Les éleveurs disposent les moyens financiers pour participer au projet, Les éleveurs nouvellement venus adhèrent au projet.  ***Conditions hors du contrôle direct:*** La sécurité et la stabilité dans la zone d'action.Adéquation du plan d'action du projet avec celui des autres codemandeurs, Les termes de l'échange sur le marché local.   |
| R2A2 Organisation des campagnes de sensibilisation des populations et notamment celles des zones d’attaches des éleveurs transhumants et semi-sédentaires identifiés sur les droits civiques du citoyen et la bonne cohabitation entre éleveurs et agriculteurs ;  |
| R2A3 : Création/redynamisation et formation des comités de prévention et de gestion pacifique des conflits des activités d’agriculture et élevage et à la gestion des infrastructures pastorales ;  |
| R2A4: Renforcer les capacités des acteurs impliqués dans l’élaboration des accords sociaux, l’implantation des infrastructures d’hydrauliques pastorales et leur gestion ;  |
| R2A5 : Réalisation des ouvrages de sécurisation de la mobilité et d’hydraulique pastorales et la plantation des espèces fourragères dans les sites  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Extrants 3**  | **Le dispositif de service de santé animale de proximité mobilisant 200 auxiliaires et 6 vétérinaires privés sont développés en recherche-action** |
| R3A1 Réalisation d’une étude diagnostic, d’évaluation des performances des services publics et privés de vétérinaires ; | **Ressources humaines :**  Coordinateur, coordinateurs des codemandeurs, chef de projet, charger de suivi-évaluation, ingénieur-conseil, animateurs, assistant technique, responsable administratif et financier, comptables, secrétaire, chauffeur mécanicien, gardiens, consultants et entreprises  **Matériels et techniques :**  Perdiem de missions, des ateliers, de restructuration des GDS et de formations ; honoraires de monitoring, d'évaluation, de conduite d’étude, de formations et d'interprète; restauration des participants ; frais de déplacement et de logement des participants, matériel didactiques pour les ateliers et les formations ; location véhicules; 9 motos de CGL 125, carburant, entretien et assurance ; 2 ordinateurs fixes; 2 ordinateurs portables + accessoires; 2 imprimante ; 2 wifi Tigo + crédit pour internet ; 1 chaise roulante ; 5 armoire ; 5 tables bureau; 10 chaises débout ; 5 stabilisateurs; 2 ondulaires informatiques; 2 appareils photos numériques; consommables informatiques; collation au bureau de coordinateur; 20 panneaux métalliques de visibilité; 06 silos à tourteaux et la constitution des aliments pour bétails; 8 couloirs de vaccination; 6 parcs de vaccination; 200 kits d'auxiliaires; appuis au service vétérinaire; 1 magazine et diffusion.  ***Coûts: 887 295 EUR***   | ***Pré-conditions:*** Disponibilité des formateurs des auxiliaires en en gestion et santé animale, dans les zones du projet,Disponibilité d'un consultant compétant pour conduire l'étude diagnostic, d’évaluation des performances des services publics et privés de vétérinaires,Motivation et dynamisme des groupements, de défense sanitaire (GDS), Formation en gestion, en organisation et mise en relation avec les structures financières des services vétérinaires privés de proximités et des auxiliaires Disponibilité d'une entreprise et société compétentes et capables à construire les magasins et approvisionner en aliment pour bétails, Les éleveurs nouvellement venus adhèrent au projet. ***Conditions hors du contrôle direct:*** La sécurité et la stabilité dans la zone d'action. |
| R3A2 Restructuration et formation des GDS et leur dotation en kit et produits vétérinaires, mise en place d’une structure d’approvisionnement (entrepôts) à travers le réseau des auxiliaires  |
| R3A3 : Formation en gestion, en organisation et mise en relation avec les structures financières des services vétérinaires privés de proximités et des auxiliaires ; |
|   |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Extrants 4**     | **40 accords sociaux de partenariat gagnant-gagnant permettant une meilleure association durable et pacifique des systèmes agriculture-élevage touchant 58 750 éleveurs-agriculteurs sont conclus** |
| R4A1 : Recherche-action pour la valorisation de l’intégration de l’élevage à l’agriculture et conclusion des accords sociaux pour l’association de l’élevage à l’agriculture;  | **Ressources humaines :**  Coordinateur, coordinateurs des codemandeurs, chef de projet, charger de suivi-évaluation, ingénieur-conseil, animateurs, assistant technique, responsable administratif et financier, comptables, secrétaire, chauffeur mécanicien, gardiens et consultants  **Matériels et techniques :**  Perdiems de missions, des ateliers et de formations ; honoraires de conduite d’étude, de monitoring, de formations et d'interprète; restauration des participants ; frais de déplacement et de logement des participants, matériel didactiques pour les ateliers et formations ; location véhicule; 6 motos de CGL 125, carburant, entretien et assurance ; 2 ordinateurs fixes; 3 ordinateurs portables + accessoires; 2 imprimante ; 2 wifi Tigo + crédit pour internet; 1 chaises roulantes ; 5 armoire ; 5 table bureau ; 10 chaises débout ; 5 stabilisateurs; 2 ondulaires informatiques; 2 appareils photos numériques; 2 tableaux padex; papiers et consommables de bureau; frais bancaire; 20 panneaux métalliques de visibilité; 7 kits de transformation des sous-produits d'élevage; 4 fiches de capitalisation, site web; 1 magazine et diffusion. ***Coûts: 570 525 EUR*** |  ***Pré-conditions:*** Disponibilité des formateurs en arboriculture.Disponibilité et adhésion du public cible et collaboration des autorités.Motivation et dynamisme des éleveurs et cultivateur dans les échanges des sous-produits, disponibilité de la compétence locale en recherche-action pour la valorisation de l’intégration de l’élevage à l’agriculture Disponibilité et implication de tous les acteurs à la conclusion des accords sociaux pour l’association de l’élevage à l’agricultureDisponibilité des formateurs en technique d’association de l’élevage à la culture, Les éleveurs nouvellement venus adhèrent au projet. ***Conditions hors du contrôle direct:*** La sécurité et la stabilité dans la zone d'action. Adéquation du plan d'action du projet avec celui des autres partenaires. |
| R4A2 : Transformation des sous-produits de l’élevage (biogaz, fumure organique par les agriculteurs et utilisation des résidus des champs par les éleveurs ; |
| R4A3 : Promotion d’association de l’élevage à la culture et de pour leur meilleur intégration ; |
| R4A4 : Ateliers de capitalisation et de vulgarisation des bonnes pratiques. |